

PREZENTACJA SZKOLENIOWA DLA ADMINISTRATORÓW I ZARZĄDCÓW NIERUCHOMOŚCI

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Robert Zimnicki

specjalista ds. technicznego utrzymania budynków

starszy inspektor BHP

inspektor ochrony przeciwpożarowej

Warszawa, październik 2021 roku

PRACODAWCA ODPOWIADA ZA:

- ✓ prawidłową organizację pracy, stan BHP na stanowiskach pracy
- ✓ sprawność środków ochrony indywidualnej oraz ich stosowanie przez pracowników zgodnie z przeznaczeniem
- ✓ za zdrowie i życie swoich pracowników
- ✓ stan pomieszczeń i wyposażenia technicznego, a więc za maszyny, urządzenia i narzędzia



dlaczego:

- ✓ Osoby obsługujące osiedla (Administratorzy, Zarządcy, konserwatorzy, ekipy sprzątające, ochrona) uważają, że nie przestrzegają obowiązującego prawa (ochrony pożarowej, rozporządzeń regulujących bezpieczne wykonywanie pracy)?
- ✓ Osoby obsługujące osiedla (Administratorzy, Zarządcy uważają, że nie dotyczy ich obowiązek pełnienia funkcji koordynatora z Art.208§1. kodeksu pracy: „W razie gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, pracodawcy ci mają obowiązek: współpracować ze sobą; wyznaczyć koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu”?
- ✓ Pracownicy (sprzątacze, administratorzy, osoby kierujące pracownikami, konserwatorzy, dozorczy, itd.) nie są poddawani badaniom lekarskim, nie są szkoleni, nie mają elementarnej wiedzy o swoich prawach i o obowiązkach Osób dla których pracują, nie mają podstawowego wyposażenia do wykonywania pracy?
- ✓ Dlaczego Osoby wykonujące także jednoosobową działalność gospodarczą nie realizują obowiązków prawnych BHP?



PRACA, DEFINICJE

ustawa Kodeks Pracy (aktualnie Dz.U. z 2020 roku, poz. 1320)

Art.2. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Art.3. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one pracowników.

Art.11. Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy, bez względu na podstawę prawną tego stosunku, wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika.

Art.22.§1. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

Art.22.§1¹. Zatrudnienie w warunkach określonych w §1 jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.

Art.207.§1. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy.

Art.207¹§1 Pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o:

1. zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników;
3. pracownikach wyznaczonych do:
 1. udzielania pierwszej pomocy,
 2. wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

Zakład pracy to zorganizowany kompleks składników materialnych i niematerialnych przeznaczony do realizacji określonych celów pracodawcy, stanowiący placówkę zatrudnienia pracowników. (L. Florek, T. Zieliński, Prawo Pracy komentarz, Warszawa 2000)



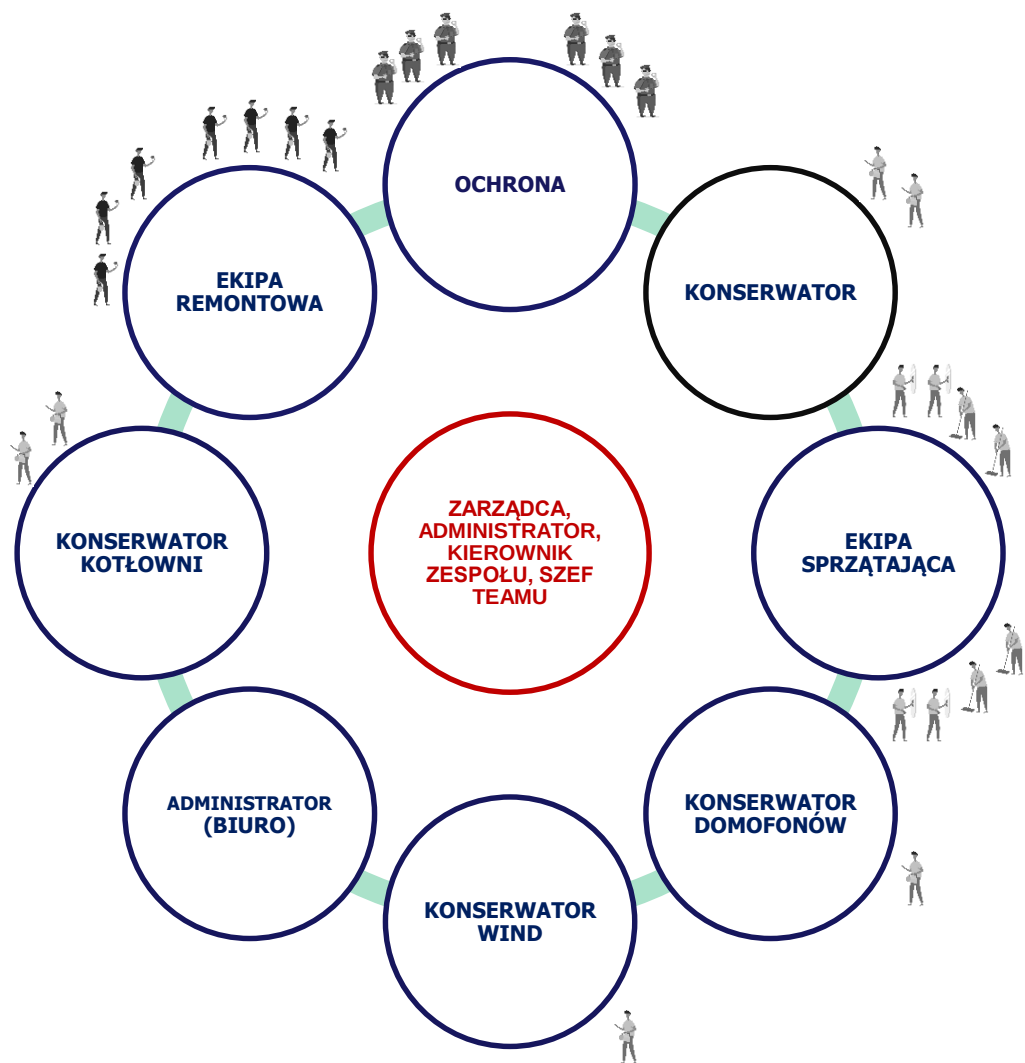
ISTOTNE SPRAWY:

- ✓ rozgraniczenie pomiędzy uprawnieniami służby BHP a zadaniami osób kierujących pracownikami,
 - ✓ ustawowy obowiązek tworzenia służby BHP,
 - ✓ osoba kierującą pracownikami, forma powierzenia zadań, uprawnienia, sposób realizacji obowiązków, możliwości wpływania na pracowników, zakres obowiązków, wykluczenia w zakresie odpowiedzialności,
 - ✓ kierownik, szkolenia BHP,
 - ✓ oceny ryzyka zawodowego, instrukcje BHP,
 - ✓ różnice w odpowiedzialności pracodawcy i bezpośredniego przełożonego w obszarze BHP,
- ✓ odpowiedzialność za wypadki przy pracy i choroby zawodowe,
 - ✓ różnice pomiędzy koordynacją a nadzorem, różnice pomiędzy bezpośrednim i stałym nadzorem,
 - ✓ zasady powstrzymywania się od wykonywania pracy,
 - ✓ prace wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej, prace w obsłudze dwuosobowej,
- ✓ uprawnienia kwalifikacyjne pracowników,
 - ✓ pracownicy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych,
 - ✓ obowiązki BHP pracowników tymczasowych,
- ✓ mobbing w miejscu pracy, prawa pracownika i obowiązki pracodawcy,

KOORDYNATOR

Art.208§1. W razie gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, pracodawcy ci mają obowiązek:

1. współpracować ze sobą;
2. wyznaczyć koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu;
3. ustalić zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników;
4. informować siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.



KIEROWNIK BIURA, TEAMU, SZEF ZESPOŁU

Art.208§2. Wyznaczenie koordynatora, o którym mowa w §1, nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

§3. Pracodawca, na którego terenie wykonują prace pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, jest obowiązany dostarczać tym pracodawcom, w celu przekazania pracownikom, informacje, o których mowa w art.207¹.

Art.211. Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jest podstawowym obowiązkiem pracownika. W szczególności pracownik jest obowiązany:

- 3) dbać o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu oraz o porządek i ład w miejscu pracy;
- 4) stosować środki ochrony zbiorowej, a także używać przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z ich przeznaczeniem;
- 5) poddawać się wstępnym, okresowym i kontrolnym oraz innym zaleconym badaniom lekarskim i stosować się do wskazań lekarskich;

Art.304¹. Obowiązki, o których mowa w art.211, w zakresie określonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę, ciążą również na osobach fizycznych wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę, a także na osobach prowadzących na własny rachunek działalność gospodarczą, w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę.

Art.304³. Do osób fizycznych prowadzących na własny rachunek działalność gospodarczą stosuje się odpowiednio art. 208§1.

Orzeczenia lekarskie dopuszczające do pracy Osoby pracujące na stanowiskach kierowniczych (Badanie lekarskie, lipidogram, EKG):

- zagrożenia wynikające ze stałego dużego dopływu informacji i gotowości do odpowiedzi,
- zagrożenia wynikające z pracy na stanowiskach decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością,
- zagrożenia wynikające z organizacji pracy (praca pod presją czasu, nierównomierne obciążenie pracą, inne),
- zagrożenia wynikające z monotonii prac

RODZAJE STANOWISK PRACY

Szkolenie okresowe	Pracodawca oraz osoby zajmujące kierownicze stanowiska ZARZĄDCY kierujący ADMINISTRATORAMI, KIEROWNICZY GRUP (TEAMÓW), KIEROWNICY BIUR	aktualizacja i ugruntowanie wiedzy i umiejętności w dziedzinie BHP oraz zaznajomienie uczestników szkolenia z nowymi rozwiązaniami techniczno-organizacyjnymi w tym zakresie	16 godzin	raz na 5 lat
	Pracownicy inżynieryjno-techniczni ADMINISTRATORZY o zakresie obowiązków przekraczających czynności biurowe		6 godzin	
	Pracownicy narażeni na czynniki niebezpieczne, uciążliwe lub szkodliwe, dla zdrowia oraz pracownicy, których praca związana jest z odpowiedzialnością w zakresie BHP KIEROWNICY ROBÓT BUDOWLANYCH , koordynatorzy (ochrony, grup sprząających, konserwatorów) jeżeli pracodawca samodzielnie nie zarządza BHP	kończy się egzaminem sprawdzającym przyswojenie przez uczestnika szkolenia wiedzy objętej programem szkolenia oraz umiejętności wykonywania lub organizowania pracy zgodnie z przepisami i zasadami BHP. Egzamin przeprowadza organizator szkolenia	8 godzin	raz na 3 lata
	Robotnicy		8 godzin	raz w roku
	Robotnicy wykonują prace szczególnie niebezpieczne			
	Pracownicy administracyjno-biurowi nie jest wymagane gdy rodzaj przeważającej działalności pracodawcy jest nie wyższy niż trzecia kategoria ryzyka (wtedy decyduje ocena ryzyka zawodowego) Art.237 ³ .§2 ² Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości = kategoria ryzyka 2			

Kursy specjalistyczne branżowe (SEP, UDT, itp.) obejmują także zagadnienia BHP dostosowane do specjalizacji, ale nie zastępują szkoleń stanowiskowych, okresowych i wstępnych. Szkolenia te są obowiązkowe dla każdego stanowiska pracy i muszą być dostosowane do zakresu obowiązków służbowych wykonywanych przez pracownika.

Rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków (Dz.U. z 2021 roku, poz. 489)



2020/05/13
16:20

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA BEZPIECZEŃSTWO ROBÓT BUDOWLANYCH

ustawa Prawo Budowlane (Dz.U. z 2020 roku, poz. 1320)

Art.18.1. Do obowiązków inwestora należy zorganizowanie procesu budowy, z uwzględnieniem zawartych w przepisach zasad bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, a w szczególności zapewnienie:

- 1) opracowania projektu budowlanego i stosownie do potrzeb, innych projektów,
 - 2) objęcia kierownictwa budowy przez kierownika budowy, (obowiązkowo w zakresie robót podanych w prawie budowlanym w Art.42.1.2 punkty od a) do e)), inspektora nadzoru inwestorskiego ustanawia się w przypadku realizacji zamierzeń budowlanych podanych w prawie budowlanym w Art.42.1.3 punkty od a) do d),
- Inwestor może samodzielnie kierować robotami budowlanymi na swoim terenie podczas realizacji pozostałych robót budowlanych.
- 3) opracowania planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
 - 4) wykonania i odbioru robót budowlanych,
 - 5) w przypadkach uzasadnionych wysokim stopniem skomplikowania robót budowlanych lub warunkami gruntowymi, nadzoru nad wykonywaniem robót budowlanych - przez osoby o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.



PRACA NA WYSOKOŚCI



Prace na wysokości to wszelkie roboty wykonywane na wysokości co najmniej 1 metr nad poziomem podłogi lub ziemi.



Pracą na wysokości nie jest pracą wykonywaną niezależnie od wysokości, jeżeli stanowisko pracy jest osłonięte ze wszystkich stron do wysokości co najmniej 1,5 metra pełnymi ścianami, ścianami z oknami oszklonymi lub gdy stanowisko takie jest wyposażone w inne stałe konstrukcje lub urządzenia chroniące pracownika przed upadkiem z wysokości.

§105.1. oraz § 105.2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 roku, Nr 169, poz. 1650)

PRACA NA WYSOKOŚCI

Kodeks pracy

Art.283§1 Kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny od 1.000 zł do 30.000 zł.

Art.229§4 Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

Dotyczy pracowników wszystkich branż obsługujących osiedle.

Art.237³§1 Nie wolno dopuścić pracownika do pracy, do której wykonywania nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności, a także dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dotyczy pracowników wszystkich branż obsługujących osiedle.

NIE ma „uprawnień do pracy na wysokości”, są orzeczenia lekarskie wydawane na mocy Rozporządzenia w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (aktualna zmiana w Dz.U. z 2020 roku, poz. 2131).

Uprawnieniami (w odniesieniu do przepisów prawa) nie są obowiązkowe szkolenia BHP (stanowiskowe) i szkolenia specjalistyczne (do pracy na elewacjach, masztach, akcji ratowniczych, itp.).

[...] Badanie lekarskie ze szczególnym zwróceniem uwagi na stan i działanie narządu równowagi, badanie akumetryczne, w badaniu narządu wzroku - ocena ostrości widzenia, ocena zdolności rozpoznawania barw, ocena widzenia przestrzennego, ocena pola widzenia (w zależności od wskazań badanie za pomocą perymetru); oznaczenie poziomu glukozy we krwi [...].



2021/08/20 09:24:38 0

OCHRONA OSOBISTA do PRACY NA WYSOKOŚCI (PRZYKŁAD)

Chęlm przemysłowy w/g PN-EN 397 z trzema punktami kotwienia wg normy alpinistycznej EN 12492.

Zatrzaśniki z zamkiem zabezpieczonym przed przypadkowym otwarciem (PN-EN362).

Norma odnosząca się do szelek bezpieczeństwa: PN-EN 361:2005 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Szelki bezpieczeństwa.

Amortyzator do bezpiecznego powstrzymania spadania. PN-EN355 Amortyzator włókienniczy (poliamidowy) stosuje się razem z linką bezpieczeństwa zgodną z PN-EN 354.



Balustrady (ale nie na rusztowaniach) ograniczające dojścia, przejścia to deska krawężnikowa o wysokości 15 centymetrów i poręcz ochronna umieszczona na wysokości 1,1 metra według PN-EN 13374 Tymczasowe systemy zabezpieczeń na krawędzi budynków - Opis techniczny wyrobu, metody badań.

Zabezpieczeniem chroniącym przed upadkiem z wysokości zakładanym przez pracownika na siebie, są szelki bezpieczeństwa: PN-EN 363:2005.

Linki bezpieczeństwa według PN-EN354 mogą być wykonane z liny syntetycznej, liny stalowej, taśmy lub łańcucha. Maksymalna długość linki razem z zatrzaśnikami i systemem amortyzującym nie może przekroczyć 2 metry.

Punkty kotwiczenia muszą spełniać wymagania normy PN-EN 795:1991/A1:2003. Ochrona przed upadkiem z wysokości. Urządzenia kotwiczące. Wymagania i badania.

OCHRONA ZBIOROWA: Siatka bezpieczeństwa do osłony rusztowań zgodna z normą PN-EN1263 lub sztywna siatka stalowa.

UŻYCIĘ MASZYN NIEZGODNIE Z PRZEZNACZENIEM

Użytkownicy wyciągów towarowych muszą posiadać zaświadczenie kwalifikacyjne do obsługi urządzenia technicznego (wyciągu towarowego), potwierdzone przez Urząd Dozoru Technicznego.

Transport osób na platformie wyciągu jest kategoriycznie zabroniony.

Wyciągi towarowe, w trakcie eksploatacji, są objęte dozorem ograniczonym UDT i podlegają co dwa lata badaniom doraźnym kontrolnym. Wszystkie wyciągi towarowe podlegają dozorowi technicznemu. Dla urządzeń transportu bliskiego o udźwigu do 250 kg z wyłączeniem urządzeń służących do przemieszczania osób, ustalono formę dozoru uproszczonego (urządzenia nie wymagają zgłoszenia do UDT i badań, ale należy zapewnić konserwację i obsługę przez osoby posiadające odpowiednie uprawnienia).

(Rozporządzenie w sprawie rodzajów urządzeń technicznych podlegających dozorowi technicznemu).

Po zakończeniu montażu, zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy należy wygrodzić strefę niebezpieczną wokół wciągarki i oznakować ją tabliczkami ostrzegawczymi.



ZARZĄDCY O REMONTACH : „TO NIE MÓJ PROBLEM”

- ✓ Inwestor podpisał umowę z wykonawcą. Inwestor uważa, że od tego momentu nie jest już odpowiedzialny za nadzór bezpieczeństwa na terenie robót budowlanych.
- ✓ Omawiany przypadek: Prace przy remoncie dachu były prowadzone na funkcjonującym osiedlu zamieszkałym przez kilkaset osób. Pracownicy używali podnośnika dekarского do przewożenia ludzi na dach. Pracownicy nie korzystali z zabezpieczeń przed upadkiem z wysokości. Roboty trwały ponad pół roku, pięć dni w tygodniu wykonywane były te same powtarzalne czynności (wliczając nieprzestrzeganie zasad BHP).

Zgodnie z prawem :

- ✓ Za bezpieczeństwo pracowników odpowiada pracodawca (Wykonawca zatrudniający pracowników, dotyczy także umów innych niż umowy o pracę lub „samozatrudnienia” tzw. działalności gospodarczej).
- ✓ Za bezpieczeństwo na nieruchomości odpowiada jej właściciel (ustawa prawo budowlane wskazuje odpowiedzialność za bezpieczeństwo podczas robót budowlanych, ustawa o ochronie pożarowej wskazuje odpowiedzialność Właściciela nieruchomości za ochronę pożarową). Zapisy Art.4.2a)b) ustawy o ochronie pożarowej wskazują kwalifikacje osób realizujących obowiązki z zakresu ochrony przeciwpożarowej.
- ✓ Opracowanie planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia jest **obowiązkiem** Inwestora (prawo budowlane Art.18.1.3)).
- ✓ Sporządzenie informacji dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony zdrowia ze względu na specyfikę projektowanego obiektu budowlanego, uwzględnianej w planie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia jest **obowiązkiem** projektanta (na mocy Art.20.1.1b) prawa budowlanego) powołanego przez Inwestora na mocy Art.18.1.1) prawa budowlanego).



Zgodnie z prawem:

- ✓ Za sporządzenie lub zapewnienie sporządzenia planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w oparciu o informację, o której mowa w Art.20.1.1b), uwzględniającego specyfikę obiektu budowlanego i warunki prowadzenia robót budowlanych jest **zobowiązany** kierownik budowy. Czy dotyczy to tylko obowiązkowego katalogu robót wymagających przygotowania planu BIOZ czy wszystkich prac nadzorowanych przez kierownika?
- ✓ Koordynowanie realizacji zadań zapobiegających zagrożeniom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia [...] oraz [...] koordynowanie działań zapewniających przestrzeganie podczas wykonywania robót budowlanych zasad bezpieczeństwa i ochrony zdrowia zawartych w przepisach jest **obowiązkiem** kierownika budowy. (Art.22.3a) oraz Art.22.3b) prawa budowlanego). Czy obowiązek dotyczy katalogu robót podanego w prawie budowlanym Art.42.1.2 punkty od a) do e)) czy także innych robót budowlanych?

W przypadku zgłoszenia uchybienia (np.: używania przenośnika dekarskiego do przewożenia ludzi, brak zabezpieczenia terenu robót) powinien zadziałać mechanizm: kierownik budowy ⇔ wykonawca ⇔ pracownicy.

Art.220.§1. kodeksu karnego „Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.” Czy Inwestora, który widział, wiedział, został powiadomiony (np.: przez Mieszkańca osiedla, także sąsiadującego) o nieprawidłowościach na terenie robót zabezpiecza umowa na roboty budowlane, czy jednak Inwestor jest zmuszony podjąć działania (typu: inwestor ⇔ osoba wskazana w umowie do realizacji bezpieczeństwa robót)? Czy w przypadku gdy pracownicy (zatrudnieni przez podwykonawcę) dalej będą łamać zasady bezpieczeństwa, Inwestor jest zobowiązany do interwencji?



PODSUMOWANIE: inwestor jest koordynatorem (zgodnie z Art.208§1 Kodeksu Pracy) wszystkich czynności podejmowanych w ramach procesu budowlanego. Inwestor przejmuje więc obowiązki pracodawcy i wymagania realizowania obowiązków BHP opisanych w Kodeksie Pracy.

CO WSKAZUJE PRAKTYKA:

Wyrok SN z 19 lutego 2013 roku (sygn. akt IV KK 216/12)

Dla objęcia kierownika, majstra, brygadzysty czy innej osoby kierującej pracownikami obowiązkami w sferze BHP, w rozumieniu Art.212 kodeksu pracy, nie jest konieczna żadna wyjątkowa forma, w szczególności obowiązki te nie muszą stanowić treści umowy o pracę lub innego źródła stosunku pracy, na podstawie którego osoba kierująca pracownikami jest zatrudniona, nie muszą także być włączone do zakresu czynności. Sam fakt pełnienia wobec pracowników funkcji kierowniczych czyni te osoby, jako osoby kierujące pracownikami, podmiotami obowiązków wymienionych w Art.212 kodeksu pracy. Stąd też pracownik, któremu powierzono kierowanie pracą innych, z samej istoty sprawowanej funkcji jest zobowiązany do stałego czuwania nad tym, aby praca podległych mu pracowników przebiegała zgodnie z przepisami lub zasadami BHP.

Kodeks cywilny (bazowy Dz.U. 1964 roku, nr 16, poz. 93 z późniejszymi zmianami)

Art.439.Ten, komu wskutek zachowania się innej osoby, w szczególności wskutek braku należytego nadzoru nad ruchem kierowanego przez nią przedsiębiorstwa lub zakładu albo nad stanem posiadanego przez nią budynku lub innego urządzenia, zagraża bezpośrednio szkoda, może żądać, ażeby osoba ta przedsięwzięła środki niezbędne do odwrócenia grożącego niebezpieczeństwa, a w razie potrzeby także, by dała odpowiednie zabezpieczenie.

wyrok Sądu Najwyższego o sygnaturze II CKN 667/97

Przewidziana w Art.648§1 kodeksu cywilnego pisemna forma umowy o roboty budowlane została zastrzeżona tylko dla celów dowodowych (ad probationem). W takiej sytuacji możliwe jest ustalenie treści umowy, także na podstawie dowodu z zeznań świadków oraz z przesłuchania stron, o ile sąd uzna to za konieczne. Dopuszczalne jest, zatem ustalenie, że umowa o roboty budowlane została zawarta poprzez czynności konkludentne (art. 60 kodeksu cywilnego).



BEZPIECZNE OSIEDLE, KTO ODPOWIADA ZA ZANIEDBANIA: KONSERWATOR, CZY ZARZĄD



PRZEWODY DO MONTAŻU WEWNĄTRZ BUDYNKÓW NIE PRZEZNACZONE DO PRACY NA ZEWNĄTRZ BUDYNKÓW



INSTALACJA W ZASIĘGU
DOSTĘPNOŚCI DZIECI, ZWIERZĄT
DOMOWYCH, ZWIERZĄT DZIKO
ŻYJĄCYCH

KLASA OCHRONY IP GNIAZDA I
PUSZKI MONTAŻOWEJ NIE
PRZEZNACZONA DO PRACY W
WODZIE (DESZCZU)

NAPIĘCIE ROBOCZE 230V,
BRAK ZASILANIA
BEZPIECZNEGO, BRAK
TRANSFORMATORA
SEPARUJĄCEGO

BRAK PRZEWODU OCHRONNEGO
(OCHRONA PRZECIWPORAŻENIOWA NIE
ZADZIAŁA). SELV NIE UCHRONI PRZED
PORAŻENIEM PO STRONIE SIECI
ZASILAJĄCEJ

PRZYŁĄCZE PODŁĄCZONE DO
OBWODU LATARNI OSIEDLOWYCH

MINIMALNE WYMAGANIA ZAWODOWE DLA KONSERWATORÓW NIE TYLKO OBSŁUGUJĄCYCH OSIEDLA

uprawnienia grupy (1) elektryczne:

- 1) urządzenia prądowérce przyłączone do krajowej sieci elektroenergetycznej bez względu na wysokość napięcia znamionowego;
- 2) urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyższym niż 1 kV;
- 10) aparatura kontrolno-pomiarowa oraz urządzenia i instalacje automatycznej regulacji; sterowania i zabezpieczeń urządzeń i instalacji wymienionych w pkt 1-9;

uprawnienia grupy (2) ciepłownicze (dla kotłowni gazowych):

- 1) kotły parowe oraz wodne na paliwa stałe, płynne i gazowe, o mocy powyżej 50 kW, wraz z urządzeniami pomocniczymi;
- 10) aparatura kontrolno-pomiarowa i urządzenia automatycznej regulacji do urządzeń i instalacji wymienionych w pkt 1-9

uprawnienia grupy (3) gazowe (dla kotłowni gazowych):

- 6) urządzenia i instalacje gazowe o ciśnieniu nie wyższym niż 5 kPa;
- 10) aparatura kontrolno-pomiarowa, urządzenia sterowania do sieci, urządzeń i instalacji wymienionych w pkt 1-9.

DOZÓR CZY EKSPLOATACJA, KTO KIERUJE?, KTO PRACUJE?

rozporządzenie w sprawie kwalifikacji osób zajmujących się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci (elektrycznych, ciepłych, gazowych) (Dz.U. z 2003 roku, nr 89, poz. 828)
ustawa prawo energetyczne (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1093)

§5.1. Eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci mogą zajmować się osoby, które spełniają wymagania kwalifikacyjne dla następujących rodzajów prac i stanowisk pracy:

- 1) eksploatacji (E) do których zalicza się stanowiska osób wykonujących prace w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu i kontrolno-pomiarowym;
- 2) dozoru (D) do których zalicza się stanowiska osób kierujących czynnościami osób wykonujących prace w zakresie określonym w pkt 1 oraz stanowiska pracowników technicznych sprawujących nadzór nad eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci.

EKSPLOATUJĄCY (pracownik) wykonuje prace

DOZORUJĄCY (kierownik, poleceniodawca, koordynujący, dopuszczający) nadzoruje pracownika, nie wykonuje prac *)

*) prawo budowlane Art. 62. 5. Kontrole stanu technicznego instalacji elektrycznych, piorunochronnych i gazowych, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. c i pkt 2, mogą przeprowadzać osoby posiadające kwalifikacje wymagane przy wykonywaniu dozoru nad eksploatacją urządzeń, instalacji oraz sieci energetycznych i gazowych.

Przeprowadzać czyli wykonywać (eksploatować), czy przeprowadzać czyli wydawać polecenia, koordynować osobami eksploatującymi (i podpisywać protokoły)? Czy przeglądy muszą wykonywać dwie osoby, czy wystarczy jedna z uprawnieniami E/D? Która ustawa jest ważniejsza? Czy Prawo Budowlane pozwala na (ten jeden?) wyjątek wykonywania pracy przy instalacji elektrycznej (pomiarów) nie przez dwie osoby? Czy może jest tu mowa o potwierdzeniu wykonania kontroli (podpisania dokumentu pokontrolnego)?

OBOWIĄZKI PRAWNE dla KONSERWATORÓW (NIE TYLKO OBSŁUGUJĄCYCH OSIEDLA)

Rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych (Dz.U. z 2021 roku, poz. 1210)

§3. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do prac wykonywanych:

3) przy urządzeniach energetycznych powszechnego użytku – w zakresie ich obsługi;

6) przy urządzeniach i instalacjach gazowych – w zakresie uregulowanym przepisami w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy budowie i eksploatacji sieci gazowych oraz uruchamianiu instalacji gazu ziemnego.

§2.6) osoba uprawniona – osobę posiadającą kwalifikacje potwierdzone na podstawie przepisów ustawy Prawo energetyczne (Dz. U. z 2021 roku, poz. 716, 868 i 1093);

- 7) osoba upoważniona – osobę uprawnioną, wyznaczoną pisemnie przez pracodawcę do wykonywania określonych przez niego czynności lub prac eksploatacyjnych;
- 8) poleceniodawca – osoba upoważniona, wyznaczona przez pracodawcę do wydawania poleceń pisemnych, posiadająca ważne świadectwo kwalifikacyjne na stanowisku dozoru;
- 9) koordynujący – osoba upoważniona, wyznaczona przez poleceniodawcę do koordynacji prac określonych w poleceniu pisemnym, związanych z ruchem urządzeń energetycznych, posiadająca ważne świadectwo kwalifikacyjne na stanowisku dozoru;
- 10) dopuszczający – osobę upoważnioną, wyznaczoną przez poleceniodawcę i upoważnioną przez pracodawcę do wykonywania czynności związanych z dopuszczeniem do prac eksploatacyjnych w zakresie przygotowania, przekazania i likwidacji strefy pracy oraz zakończenia pracy, posiadająca ważne świadectwo kwalifikacyjne na stanowisku eksploatacji;
- 11) kierujący zespołem – osobę upoważnioną, wyznaczoną przez poleceniodawcę do kierowania zespołem, posiadającą umiejętności zawodowe w zakresie wykonywanej pracy oraz ważne świadectwo kwalifikacyjne na stanowisku eksploatacji;
- 12) zespół – co najmniej dwie osoby wykonujące pracę;

ZARZĄDZANIE BHP W KONSERWACJI URZĄDZEŃ I INSTALACJI ENERGETYCZNYCH

rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych (Dz.U. 2019 roku, poz. 1830)

ustawa kodeks pracy (Dz.U. 2020 roku, poz. 1320)

rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników (Dz.U. 2020 roku, poz. 2131)

rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 2004 roku, nr 180, poz. 1860)

Polecenia konserwatorowi instalacji elektrycznych, gazowych, grzewczych może wydawać Osoba która:

- ✓ posiada świadectwo kwalifikacyjne do eksploatacji urządzeń energetycznych (grupy 1)
- ✓ pracuje na stanowisku kierowniczym (decyzyjnym) i uzyskał pozytywne orzeczenie lekarskie w zakresie niekorzystnych czynników psychospołecznych w związku z m.in.: zagrożeniami wynikającymi z pracy na stanowiskach decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością (badanie lekarskie, lipidogram, EKG) oraz uczestniczył w szkoleniu BHP dla osób kierujących pracownikami,
- ✓ posiada upoważnienie od poleceniodawcy (osoby wskazanej przez pracodawcę dla którego świadczy pracę konserwator) do kierowania zespołem,
- ✓ spełnia warunki Art. 208.§1 kodeksu pracy, tj. pełni funkcję koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu.

Polecenia naprawy usterek należy wydawać do pracodawców, właścicieli, osób wskazanych w umowach, firm obsługujących osiedla. Z wymogów rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych, wydawanie poleceń do osób innych niż pracodawcy (właściciele firm) wymaga weryfikacji, czy osoby te posiadają świadectwa kwalifikacji do dozoru nad eksploatacją.

Analogiczne wymagania dotyczą poleceń wydawanych osiedlowym konserwatorom urządzeń ciepłowniczych (grupa 2) w kotłowniach i węzłach grzewczych nie wyposażonych w urządzenia wytwarzające ciepło.

Jeżeli Administrator, Zarządca, Zarząd, Właściciel budynku nie spełnia w/w wymagań, według obowiązującego prawa nie może wydawać zleceń bezpośrednio konserwatorom. Zlecenia napraw należy kierować bezpośrednio do pracodawców zatrudniających konserwatorów.

2015-06-16 10:14:20

KAM 1

A video still showing two workers in a utility room. One worker, wearing a plaid shirt and dark pants, is standing on a platform and reaching up to work on a large horizontal pipe. The other worker, wearing a dark shirt and pants, is standing on the floor and observing. The room contains various pipes, valves, and a large blue tank on the right. The floor is cluttered with tools and equipment. The text 'KAM 1' is visible in the bottom left corner.

NAPRAWY POPRZEC SPAWANIE, UPRAWNIENIA SPAWACZY

Rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach spawalniczych (Dz.U. 2000 roku, nr 40, poz. 470)

KURS SPAWACZA jest prowadzony zgodnie z programem opartym o normę PN-EN ISO 9606:1÷5*) „Egzaminowanie spawaczy” przez jednostkę upoważnioną przez Instytut Spawalnictwa, Urząd Dozoru Technicznego, TÜV Rheinland.

*) 1 stале, 2 Aluminium i stopy aluminium, 3 Miedź i stopy miedzi, 4 Nikiel i stopy niklu, 5 Tytan i stopy tytanu, cyrkon i stopy cyrkonu

CERTYFIKAT SPAWACZA (świadcstwo zdanego egzaminu spawacza wg norm PN-EN ISO 9606 ważne dwa lata) może być wydane przez Instytut Spawalnictwa w Gliwicach, Urząd Dozoru Technicznego lub TÜV Rheinland.

KSIĄŻECZKA SPAWACZA dokumentuje przebieg pracy zawodowej spawacza oraz ukończone kursy, nie potwierdza uprawnień spawacza. Uprawnienia spawalnicze wpisane do książki spawacza ważne są tylko ze „Świadectwem egzaminu spawacza” (CERTYFIKATEM).

Zakres obowiązków pracownika (konserwatora np.: hydraulika) wykonującego prace spawalnicze (posiadającego odpowiednie uprawnienia do wykonywania takich prac) musi zawierać zapis, że pracownik może wykonywać w razie potrzeby prace spawalnicze. Nie ma konieczności tworzenia stanowiska spawacza.



MONITORING, ALARMY, ZABEZPIECZENIA, UPRAWNIENIA ZAWODOWE

ustawa o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 roku, poz. 469)

Listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego prowadzi Komendant Główny Policji w systemie teleinformatycznym.

Wpis na Listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego wymaga:

- ✓ dokumentu potwierdzającego:
 - wykształcenie (co najmniej zawodowe techniczne o specjalności elektronicznej, elektrycznej, łączności, mechanicznej, informatycznej)
 - lub ukończenie kursu pracownika zabezpieczenia technicznego
 - lub przyuczenie do wymienionych zawodów na podstawie przepisów ustawy o rzemiośle
- ✓ zdolności fizycznej i psychicznej do pracy stwierdzonej orzeczeniem lekarskim, wydanym przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań o którym mowa w przepisach wydanych na kodeksu pracy (tj. Niekorzystne czynniki psychospołeczne: zagrożenia wynikające z pracy na stanowiskach decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością, Obsługa monitorów ekranowych)
- ✓ Art.27.4. ustawy „Osoba wpisana na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego jest uprawniona do: 2) organizowania i kierowania zespołami pracowników zabezpieczenia technicznego (m.in.: konserwatorów monitoringu).”
- ✓ pracownik zabezpieczenia technicznego wykonuje także pracę na wysokości na masztach kamer (co wymaga odpowiedniego orzeczenia lekarskiego)



Art.3.2) ustawy: „zabezpieczenia techniczne polegają na”:

a) montażu elektronicznych urządzeń i systemów alarmowych, sygnalizujących zagrożenie chronionych osób i mienia, oraz eksploatacji, konserwacji i naprawach w miejscach ich zainstalowania.”

OZNAKOWANIE

ustawa o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 roku, poz. 469)

Rozporządzenie w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie: „w przypadku miejsc, w których zastosowano pochylnie lub stopnie umożliwiające pokonanie różnicy poziomów na drogach ewakuacyjnych, powinny być one również wyraźnie oznakowane.”

rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy: §6 ust. 4, „miejsc niebezpieczne na przejściach zagrażające potknięciem się, upadkiem lub uderzeniem (np. stopnie) powinny być pomalowane barwami bezpieczeństwa zgodnie z Polskimi Normami.”

Wymiary oznaczenia, o którym mowa powyżej, powinny być odpowiednie do rozmiaru przeszkody lub niebezpiecznego miejsca. Żółte i czarne lub białe i czerwone pasy powinny być narysowane pod kątem około 45° i powinny mieć zbliżone wymiary.



„MIEJSKIE LEGENDY”

Na dach trzeba wchodzić w hełmie ochronnym, żółtej koszulce i butach z noskiem:

Obowiązek noszenia hełmu ochronnego dotyczy tylko: prac na galeriach, pomostach, podwyższeniach jeżeli charakter pracy wymaga wychylenia się poza balustradę lub obrys urządzenia (§110.2 Rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy) (Dz.U. z 2003 roku, Nr 169, poz. 1650) oraz prac na konstrukcjach wieżowych, kominach, konstrukcjach budowlanych bez stropów, przy ustawianiu lub rozbiórce rusztowań, pracach na drabinach i klamrach na wysokości powyżej 2 metrów (§110.1. oraz §110.1.3)).

Rodzaj obuwia („S” bezpiecznego PN-EN ISO 20345 lub „P” ochronnego PN-EN ISO 20346 lub „O” zawodowego PN-EN ISO 20347) dobiera się do konkretnego stanowiska po wykonaniu oceny ryzyka zawodowego.

Rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych (Dz.U. 2019 roku, poz. 1830) nie dotyczy osiedli i dotyczy tylko zakładów przemysłowych:

Rozporządzenie to dotyczy wszystkich osób zajmujących się eksploatacją urządzeń z grupy 1 (elektrycznych), 2 (ciepłowniczych), 3 (gazowych) bez względu na rodzaj zatrudnienia.

Czasami trzeba jechać na osiedle i wejść na dach:

Do wykonywania prac inżynierskich konieczne jest stanowisko inżyniersko-techniczne oraz szkolenie stanowiskowe dostosowane do zakresu obowiązków. Stanowisko administracyjno-biurowe nie obejmuje prac inżynierskich (ma inny zakres szkolenia niż stanowisko inżynierskie). Praca na wysokości wymaga uzyskania pozytywnego wyniku badań lekarskich w formie orzeczenia.

dziękuję za uczestnictwo

Gotowe formatki dokumentów do wykorzystania podczas prowadzenia robót budowlanych na obsługiwanych nieruchomościach, karty szkoleń, formatki dokumentów do wykorzystania w codziennej pracy administratora są dostępne na stronie internetowej oraz dysku google:

<http://www.tdb.waw.pl>

<https://drive.google.com/drive/folders/1RfMOfMfAnZoFiy84yM07-c0QjX9Jj2L?usp=sharing>