

WIEDZA BHP STANOWISKA I WYKSZTAŁCENIE

WYKSZTAŁCENIEDO PRACY W SŁUŻBIE BHP:

- zawód technika BHP albo
- wyższe wykształcenie o kierunku w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo
- wyższe wykształcenie o specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo
- studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

STANOWISKA W SŁUŻBIE BHP

- Inspektorem do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Starszym inspektorem do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca:
 - zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w służbie bhp lub
 - wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 1 rok stażu pracy w służbie BHP,
- Starszym specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w służbie BHP,
- Głównym specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 5-letni staż pracy w służbie BHP.

STAŻ PRACY W SŁUŻBIE BHP, który nadaje kwalifikacje do pracy na poszczególnych stanowiskach w służbie BHP, to zatrudnienie:

- w wyodrębnionej w zakładzie służbie BHP, według Art.237¹¹.§1. kodeksu pracy służba BHP jest obowiązkowa jeżeli pracodawca zatrudnia powyżej 100 pracowników.
- na jednym ze stanowisk pracy (inspektora, starszego inspektora, specjalisty, starszego specjalisty, głównego specjalisty),
- na podstawie umów: o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

DO STAŻU PRACY W SŁUŻBIE BHP NIE WLICZA SIĘ:

- wykonywania obowiązków służby BHP będąc zatrudnionym przy innej pracy, (m.in.: koordynator, specjalista ds. technicznych i BHP, specjalista d/s jakości i BHP, kierownik techniczny). Stanowisko, na którym pracodawca powierza obowiązki z zakresu BHP pracownikowi zatrudnionemu przy innej pracy nie wlicza się do stażu pracy w służbie BHP. Kodeks pracy rozgranicza służbę BHP od pracownika, który ma powierzone obowiązki służby BHP. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego I OSK 263/06 z dnia 13 października 2006 roku uzasadnia, że gdyby te obie formy były tożsame, zbędna byłaby regulacja zawarta w art. 237¹¹ § 1 kodeksu pracy i można byłoby posługiwać się wyłącznie pojęciem „służba BHP”. Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku III SA/Gd 8/12 z dnia 22 marca 2012 roku: Kodeks pracy jednoznacznie odróżnia dwie formy pełnienia funkcji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Pierwsza realizowana jest w formie służby BHP, a druga – poprzez powierzenie wykonywania zadań służby BHP.
- pracy na podstawie umowy zlecenia. [Taka forma wykonywania zadań służby BHP jest „obsługą jako specjalista z zewnątrz”].
- pracy w firmach outsourcingowych.

MOŻLIWOŚĆ PROWADZENIA OBSŁUGI FIRM JAKO „SPECJALISTA Z ZEWNĄTRZ”

- w zawodzie technika BHP nie ma możliwości pracy na stanowisku specjalisty ds. BHP
- po ukończeniu studiów uzyskuje się kwalifikacje do pracy na stanowisku starszego inspektora d/s BHP i można od razu pracować na samodzielnym stanowisku w służbie BHP. Po roku stażu pracy nabywa się kwalifikacje do pracy na stanowisku specjalisty d/s BHP, co umożliwia obsługę firm jako „specjalista z zewnątrz”.

ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE SŁUŻBY BHP (Dz.U z 1997 roku, Nr 109, poz. 704), zmiana (Dz.U. z 2004 roku, nr 246, poz. 2468), zmiana (Dz.U. z 2004 roku, nr 246, poz. 2468).