

SZKOLENIA BHP

Szkolenie wstępne	nowozatrudniony pracownik, potwierdza się na piśmie w karcie szkolenia wstępnego	przed dopuszczeniem do pracy	instruktaż ogólny	zapoznanie się z podstawowymi przepisami BHP zawartymi w Kodeksie pracy, w układach zbiorowych pracy lub w regulaminach pracy, z przepisami oraz zasadami BHP obowiązującymi w danym zakładzie pracy, a także z zasadami udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku prowadzi pracownik służby BHP lub osoba wykonująca u pracodawcy zadania tej służby albo pracownik wyznaczony przez pracodawcę posiadający zasób wiedzy i umiejętności zapewniające właściwą realizację programu instruktażu lub pracodawca, który sam wykonuje takie zadania	3 godziny lekcyjne	szkolenie wstępne jest ważne przez rok
	szkolenie nie jest wymagane w przypadku podjęcia przez niego pracy na tym samym stanowisku pracy, które zajmował u danego pracodawcy bezpośrednio przed nawiązaniem z tym pracodawcą kolejnej umowy o pracę		instruktaż stanowiskowy kończy się sprawdzianem wiedzy i umiejętności z zakresu wykonywania pracy	zapoznanie się z czynnikami środowiska pracy występującymi na ich stanowiskach pracy i ryzykiem zawodowym związanym z wykonywaną pracą, sposobami ochrony przed zagrożeniami, jakie mogą powodować te czynniki, oraz metodami bezpiecznego wykonywania pracy na tych stanowiskach przeprowadza wyznaczona przez pracodawcę osoba kierująca pracownikami lub pracodawca, jeżeli osoby te posiadają odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz są przeszkolone w zakresie metod prowadzenia instruktażu stanowiskowego	2 godziny lekcyjne dla pracowników administracyjno-biurowych 8 godzin lekcyjnych dla pozostałych pracowników	
Szkolenie okresowe	Pracodawca oraz osoby zajmujące kierownicze stanowiska	pierwsze szkolenie do 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach	kurs, seminarium, samokształcenie kierowane	aktualizacja i ugruntowanie wiedzy i umiejętności w dziedzinie BHP oraz zaznajomienie uczestników szkolenia z nowymi rozwiązaniami techniczno-organizacyjnymi w tym zakresie kończy się egzaminem sprawdzającym przyswojenie przez uczestnika szkolenia wiedzy objętej programem szkolenia oraz umiejętności wykonywania lub organizowania pracy zgodnie z przepisami i zasadami BHP. Egzamin przeprowadza organizator szkolenia	16 godzin	raz na 5 lat
	Pracownicy inżynieryjno-techniczni	pierwsze szkolenie do 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach			16 godzin	
	Pracownicy narażeni na czynniki niebezpieczne, uciążliwe lub szkodliwe, dla zdrowia oraz pracownicy, których praca związana jest z odpowiedzialnością w zakresie BHP				6 godzin	
	Pracodawcy wykonujący zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy				64 godziny w tym 6 godziny ćwiczeń	
	Pracownicy służby bezpieczeństwa i higieny pracy				32 godziny w tym 4 godziny ćwiczeń	
	Robotnicy	instruktaż na stanowisku pracy i wykład	8 godzin		raz na 3 lata	
	Robotnicy wykonują prace szczególnie niebezpieczne		8 godzin		raz w roku	
Pracownicy administracyjno-biurowi nie jest wymagane gdy rodzaj przeważającej działalności pracodawcy jest nie wyższy niż trzecia kategoria ryzyka (wtedy decyduje ocena ryzyka zawodowego) Art.237 ³ .§2 ²	szkolenie nie później niż 6 miesięcy od dnia ustalenia wyższej kategorii ryzyka.	kurs, seminarium, samokształcenie kierowane	8 godzin	raz na 6 lat		

Szkolenie może być organizowane i prowadzone przez pracodawców lub, na ich zlecenie, przez jednostki organizacyjne uprawnione do prowadzenia działalności szkoleniowej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy na podstawie przepisów o systemie oświaty.

ROZPORZĄDZENIE w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2004 roku, Nr 180, poz. 1860), zmienione (Dz.U. z 2007 roku, Nr 196, poz. 1420), zmienione (Dz.U. z 2024 roku, poz. 1327). Kodeks Pracy Art.237³.§2².