

PRACODAWCA I SŁUŻBA BHP

do 10 pracowników	pracodawca może samodzielnie wykonywać zadania służby BHP pod warunkiem ukończenia szkolenia niezbędnego do wykonywania zadań służby BHP.
do 50 pracowników i jest zakwalifikowany do grupy działalności, dla której ustalono nie wyższą niż trzecia kategorię ryzyka 2)	W przypadku braku kompetentnych pracowników: Pracodawca może powierzyć wykonywanie zadań służby BHP specjalistom spoza zakładu pracy. Pracownik służby BHP oraz pracownik zatrudniony przy innej pracy, któremu powierzono wykonywanie zadań służby BHP, a także specjalista spoza zakładu pracy powinni spełniać wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania zadań służby BHP oraz ukończyć szkolenie w dziedzinie BHP dla pracowników tej służby.
do 100 pracowników	powierzenie wykonywania zadań służby BHP pracownikowi zatrudnionemu przy innej pracy.
więcej niż 100 pracowników	powołanie służby BHP pełniącej funkcje doradcze i kontrolne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy służba BHP może być jednoosobową komórką lub osobą zatrudnioną na stanowisku pracownika służby BHP w niepełnym wymiarze godzin.
więcej niż 250 pracowników	powołanie komisji BHP w skład komisji bhp wchodzi w równej liczbie przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby bhp i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, oraz przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy.
więcej niż 600 pracowników	zatrudnienie w pełnym wymiarze pracy jednego pracownika służby BHP na każdych 600 pracowników.

Art.208.§1. W razie gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, pracodawcy ci mają obowiązek:

- 2) wyznaczyć koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu;

Art.208.§2. Wyznaczenie koordynatora, o którym mowa w §1, nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

Art.208.§3. Pracodawca, na którego terenie wykonują prace pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, jest obowiązany dostarczać tym pracodawcom, w celu przekazania pracownikom, informacje, o których mowa w art.207.1.

Art.207.1.§1. Pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o:

- 1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników;
- 2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt 1;
- 3) pracownikach wyznaczonych do: a) udzielania pierwszej pomocy, b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy powinien posiadać co najmniej wyższe wykształcenie o specjalności „bezpieczeństwo i higieny pracy” lub ukończone studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy i co najmniej roczny staż pracy w służbie BHP. 3)	Pracownikowi zatrudnionemu przy innej pracy można powierzyć pełnienie obowiązków służby BHP w przypadku gdy pracownik ten spełnia wymagania określone dla pracownika służby BHP (tj. spełnia wymagania inspektora, starszego inspektora, specjalisty, głównego specjalisty) lub był zatrudniony przez okres co najmniej 8 lat na stanowisku inspektora pracy w Państwowej Inspekcji Pracy (wg Dz.U. z 2005 roku, Nr 117, poz. 986).	Wymagania kwalifikacyjne wobec osoby posiadającej tytuł inspektora BHP to tytuł zawodowy technika bezpieczeństwa i higieny pracy.
Wobec osoby obejmującej stanowisko starszego inspektora BHP wymaga się wyższego wykształcenia (lub ukończonych studiów podyplomowych) w zakresie BHP lub tytułu technika BHP z trzyletnim stażem pracy.	Osoba obejmująca stanowisko specjalisty do spraw BHP może pełnić tę funkcję jeżeli ma wyższe wykształcenie w zakresie BHP (lub ukończone studia podyplomowe) i roczny staż pracy w służbie BHP. Awans do stanowiska starszego specjalisty do spraw BHP może nastąpić po trzyletnim stażu pracy (w służbie BHP) osoby posiadającej wyższe wykształcenie w zakresie BHP (lub ukończone studia podyplomowe).	Kwalifikacje głównego specjalisty nabywa się po pięcioletnim stażu pracy (w służbie BHP) osoby posiadającej wyższe wykształcenie w zakresie BHP (lub ukończone studia podyplomowe).
Na terenie działalności pracodawcy zatrudniającego powyżej 10 pracowników może funkcjonować związek zawodowy (według Art. 12.1 ustawy o związkach zawodowych (Dz.U. 2018 poz. 1608).	W takim przypadku powoływany jest społeczny inspektor pracy (według Art. 5.1 ustawy o społecznej inspekcji pracy Dz.U. z 1983 roku, Nr 35, poz. 163).	Do obowiązków społecznego inspektora należy m.in.: kontrola stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz kontrola procesów technologicznych (z punktu widzenia BHP), a także kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy (postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych).

- 1) Art.237¹¹.§1 ustawy Kodeks Pracy (Dz.U. z 2018 roku, poz. 917)
- 2) Rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków (Dz.U. z 2018 roku, poz. 502)
- 3) Rozporządzenie w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2004 roku, Nr 245, poz. 2468)
- 4) Ustawa o związkach zawodowych (Dz.U. z 2018 roku, poz. 1608)
- 5) Ustawa o społecznej inspekcji pracy (Dz.U. z 1983 roku, Nr 35, poz. 163)
- 6) Rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2004 roku, Nr 180, poz. 1860), zmienione (Dz.U. z 2007 roku, Nr 196, poz. 1420)